КЛИНИКА Академия Здоровья

ТОО «Клиника AMD»

050012, Алматы к.
Бөгенбай батыр кош., 149
тел/факс: (727) 3131522

050012, г. Алматы
ул. Богенбай батыра, 149
тел/факс: (727) 3131522

«**УТВЕРЖДАЮ**»
Директор ТОО «Клиника AMD»
_____ Голубаева К.Т.
«_28_» ____06_____ 2026г.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН НА 2026-2030 ГОДЫ

Согласовано:

Должность	Подпись	Ф.И.О.
Научный руководитель, эксперт		к.м.н Куланчиева Ж.А.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1	Формирование стратегии	2
1.1.	Миссия	2
1.2	Видение	2
1.3	Стратегическая цель	2
1.4	Корпоративные этические ценности	2
2	Анализ текущего состояния	3
2.1	Анализ внешней среды	3
2.2	Анализ внутренней среды	7
2.2.1	Общая информация	7
2.2.2	Организационная структура	8
2.2.3	Кадры	9
2.2.4	Сотрудничество	9
2.2.5	Направление образовательной деятельности	10
2.2.6	Анализ заинтересованных сторон	10
2.2.7	SWOT-анализ	12
3	Определение стратегических направлений, стратегических целей и задач	13
4	Ожидаемые результаты от реализации Стратегии	14

1 ФОРМИРОВАНИЕ СТРАТЕГИИ

1.1. Миссия

«Непрерывное профессиональное развитие медицинских кадров в области оперативной гинекологии и репродуктивной медицины».

1.2. Видение

- Инновационный центр оперативных вмешательств в области репродуктивной медицины.

1.3. Стратегическая цель

- Внедрение передовых оперативных технологий в подготовке специалистов последипломного образования.

1.4. Корпоративные этические ценности

1. Непрерывное развитие – закономерное изменение всех процессов, в результате которого академия поднимается на новый качественный уровень.

2. Ответственность – осознание необходимости отвечать за результаты своей работы перед академией и обществом за качество образования и уровень подготовки наших слушателей.

3. Профессионализм – обучение профессионалов в области здравоохранения, сочетающих в себе креативность, стремление к успеху, умение вести за собой людей к общей цели и предвидение перспектив.

4. Порядочность - приверженность к последовательной и честной позиции в отношении себя, клиентов, партнеров, коллег, с опорой на прочные моральные принципы и этические нормы.

5. Проактивность - проявление инициативы, предвидение потребностей общества, создание новых трендов и работа на опережение.

6. Партнерство во благо общества - выстраивание постоянного диалогового процесса со всеми группами заинтересованных сторон, в том числе и общество, учет их интересов и требований на основе принципов корпоративной социальной ответственности.

2. Анализ текущего состояния

2.1. Анализ внешней среды.

В рамках Государственной программы развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық» на 2026-2030 годы предусмотрено повышение эффективности управления человеческими ресурсами в отрасли здравоохранения в направлении модернизации медицинского образования, развитии инноваций и медицинской науки, и развитие общественного здравоохранения как основы охраны здоровья населения в направлении формирования службы общественного здоровья, развития междисциплинарного взаимодействия, интеграции всех служб здравоохранения вокруг нужд пациента на основе модернизации и приоритетного развития здравоохранения.

Модернизация медицинского образования.

Основой системы непрерывного профессионального развития кадровых ресурсов системы здравоохранения станет Национальная рамка квалификаций, формирование которой предусматривает:

1) разработку профессиональных стандартов в области здравоохранения, регламентирующих уровень квалификации выпускников и действующих специалистов, с

участием организаций практического здравоохранения, ассоциации врачей, научных организаций;

2) разработку и внедрение унифицированных для каждой специальности и уровня квалификации сертификационных курсов в соответствии с профессиональными стандартами и на основе внедрения международных подходов (процедура Maintenance of Certification).

Обязательным условием дальнейшего развития медицинского образования станет ее полная информатизация с созданием онлайн-сервисов, библиотек, аудиторий, персональных электронных аккаунтов слушателей и преподавательского состава с возможностью прозрачного и эффективного контроля знаний и навыков, неограниченного расширения образовательной и научно-информационной базы. Будут внедряться дистанционные технологии в системе образования для спеѝиалистов в регионах, не имеющих возможности длительно находиться в местах дислокации академии, для повышения квалификации и НФО.

Основой повышения эффективности управления в образовании станут меры по развитию частной медицины при строительстве и реконструкции инфраструктуры, развитию здоровой конкуренции, внедрению лучших принципов корпоративного управления.

Развитие инноваций и медицинской науки.

В рамках реализации данной Программы на основе поставленных стратегических целей по охране и укреплению здоровья населения будут определены приоритетные направления развития медицинской науки на период до 2025 года. Первоочередной задачей развития отечественной медицинской науки станет модернизация ее методологических подходов на основе трансферта передовых мировых стандартов и концепций.

С этой целью будет уделено большое внимание в Клинике AMD интеграции отечественных научно-исследовательских программ и проектов с международными, будет стимулироваться вовлечение международных междисциплинарных исследований в отечественные программы обучения и клинической практики.

Будет разработана среднесрочная программа развития научных компетенций, обучения и научных стажировок по стратегически приоритетным направлениям.

Будет развиваться обмен научными кадрами и оказываться помощь в обучении международным стандартам научной работы, в том числе выработке дизайна и методологии исследований, помощь в оформлении научных трудов.

В условиях дефицита научных кадров развитие научной школы будет базироваться на:

1) расширении количества специальностей и направлений подготовки научных кадров;

2) создании комплексной системы социально-экономических механизмов привлечения одаренных специалистов в организации науки и образования, их стимулирования к проведению научных исследований.

В рамках развития научных компетенций и трансферта мировых технологий будут обеспечены поддержка развития профессионального и научного сообщества медицинских работников, профессиональных объединений и ассоциаций, а также повышение их роли в развитии медицинской науки и образования, в т.ч. частного сектора.

Будут обеспечены адекватное, устойчивое и прозрачное финансирование научно-исследовательских проектов и программ. С этой целью будет осуществлен поэтапный переход финансирования отдельных научных исследований от программно-целевого и базового к финансированию научно-исследовательской деятельности только на основе грантов. При этом будут обеспечены ясность и простота финансирования и отчетности в интересах научных работников.

Будет продолжена работа по повышению эффективности менеджмента как научных исследований и проектов, так и научных организаций. По опыту ведущих мировых стран развитие медицинской и фармацевтической науки будет концентрироваться вокруг университетов. С этой целью будет стимулироваться интеграция научных, образовательных и медицинских организаций для совместного использования ресурсов (зданий, оборудования, человеческих ресурсов и пр.).

Будет обеспечено дальнейшее развитие лабораторий коллективного пользования, укрепления материально-технической базы научных лабораторий и баз для проведения доклинических и клинических исследований.

Будут осуществляться системная поддержка и стимулирование локализации клинических испытаний медицинских технологий.

Интегральными показателями конкурентоспособности научных исследований будут объем публикаций в международных рецензируемых изданиях, количество цитирований работ казахстанских авторов, объем патентования и уровень коммерциализации полученных результатов и внедрения в практическое здравоохранение.

С целью оценки уровня и повышения качества отечественной медицинской науки ежегодно будет публиковаться Национальный рейтинг научных организаций страны, что позволит повысить их прозрачность и конкурентоспособность.

Развитие междисциплинарного взаимодействия

В соответствии с международными стандартами междисциплинарное взаимодействие различных государственных и общественных организаций должно быть нацелено на снижение факторов риска возникновения инфекционных и неинфекционных заболеваний и предусматривать комплексные меры.

Охрана и укрепление здоровья человека будут нацелены на профилактические мероприятия по снижению внешних и поведенческих факторов риска возникновения заболеваний и их последствий с учетом возрастных и социальных особенностей человека, которые начнутся с первых дней жизни ребенка и будут продолжены во всех возрастных периодах.

Будут предприняты меры по поддержанию здорового старения, направленные на сохранение трудовой активности, перераспределение работы в течение жизни и социальную поддержку. В рамках развития междисциплинарного взаимодействия будет обеспечено проведение согласованной политики охраны и укрепления здоровья населения на всех уровнях управления, в том числе путем интеграции целей и задач данной программы с другими государственными и отраслевыми программами, стратегическими планами развития регионов и отраслей.

Для решения задач будут внедрены эффективные методы планирования, финансирования, механизмы взаимодействия с населением, организованными коллективами, образовательными учреждениями, сформируется система ответственности министерств за показатели деятельности по охране здоровья, интеграция служб общественного, первичного здравоохранения и социальной защиты.

В рамках совместной работы с другими секторами и ведомствами будет создана единая система управления факторами риска, влияющими на здоровье населения, и определена зона ответственности каждого министерства за показатели деятельности по охране здоровья. Кроме того, совместно с местными исполнительными органами разработаны и реализованы комплексные меры по социальной мобилизации, предусматривающие внедрение механизмов взаимодействия с населением, особенно с молодежью, организованными коллективами, образовательными учреждениями для реализации программ по укреплению здоровья, а также

приняты меры по передаче штатов медицинских работников школ из системы образования в систему здравоохранения.

Приоритетной задачей междисциплинарного взаимодействия станут: реализация комплексных мер по охране материнства и детства, в том числе сохранение репродуктивного здоровья женщин, укрепление ментального и физического здоровья детей и молодежи.

Долгосрочной задачей междисциплинарного взаимодействия является поэтапная интеграция государственной политики в области здравоохранения, в том числе на основе общих целей, задач и индикаторов результативности.

Интеграция всех служб здравоохранения вокруг нужд пациента на основе модернизации и приоритетного развития здравоохранения.

Здравоохранения станет центральным звеном в системе организации оказания медицинской помощи населению с изменением ее взаимодействия с горизонтальными (амбулаторно-поликлинические) и вертикальными (психиатрическая, наркологическая, противотуберкулезная, онкологическая и др.) профильными службами.

Будет расширена медицинская помощь на уровне здравоохранения с возможностью поэтапного увеличения перечня лекарственных средств для бесплатного амбулаторного лечения. Плановая специализированная помощь будет зависеть от потребности населения, прикрепленного к системе здравоохранения, получат развитие службы реабилитации и длительного ухода, в том числе с привлечением частного сектора.

Будет осуществляться дальнейшее развитие транспортной медицины, в том числе санитарной авиации, скорой медицинской помощи и телемедицины.

Основой указанных мероприятий будет эффективное управление потреблением медицинских услуг.

Продолжатся совершенствование и внедрение стандартов организации оказания медицинской помощи, клинических протоколов, основанных на доказательной медицине, научных разработках.

Модернизация и приоритетное развитие здравоохранения

Дальнейшее развитие здравоохранения предусматривает углубление мер, направленных на развитие универсальной, интегрированной, социально ориентированной, доступной и качественной медицинской помощи на первичном звене.

Универсальность первичной медицинской помощи будет обеспечиваться за счет дальнейшего перехода к семейному принципу обслуживания, который будет предусматривать наблюдение за здоровьем человека в течение всей его жизни с учетом особенностей организма в каждом возрастном периоде с акцентом на профилактику. Семейный принцип предполагает проведение профилактических, диагностических, лечебных, реабилитационных и оздоровительных мероприятий, паллиативной помощи и ухода на дому, исходя из потребности каждой семьи.

Приоритетом работы здравоохранения будет оставаться укрепление здоровья матери и ребенка. Здравоохранение станет базовым уровнем программ регионализации медицинской помощи при различных заболеваниях, в том числе перинатальной помощи. Будет продолжено развитие репродуктивной медицины.

С целью обеспечения преемственности оказания медицинской помощи будет обеспечена полная интегрированность здравоохранения с другими уровнями и службами. Продолжится работа по совершенствованию соответствующих стандартов оказания медицинской помощи, обеспечения ее полноты и преемственности.

При этом будет совершенствоваться система индикаторов в механизме финансового стимулирования здравоохранения за конечный результат. Это создаст стимулы для переноса акцентов на раннее выявление и лечение заболеваний, снижения частоты осложнений и сокращения уровня госпитализаций, проведения эффективной медико-социальной реабилитации.

Соответственно здравоохранения будет рассматриваться как служба первичной медико-социальной помощи, включающая предоставление комплексных медицинских и социальных услуг с привлечением психологов, социальных работников, медицинских сестер, фельдшеров, акушерок и вспомогательного персонала.

Во взаимодействии с органами социальной защиты будут обеспечены социальная и психологическая поддержка и мультипрофильный патронаж.

Будут проводиться мероприятия по развитию кадрового потенциала здравоохранения, оптимизация должностных инструкций и квалификационных требований для обеспечения приоритетности, эффективности и привлекательности здравоохранения в системе здравоохранения.

Обучение средних медицинских работников (далее - СМР) будет проводиться с учетом приоритетности здравоохранения, ее многофункциональности и универсальности, что потребует от среднего медперсонала большей самостоятельности, чем в других секторах здравоохранения.

2.2. Анализ внутренней среды.

2.2.1. Общая информация.

Создание ТОО «Клиника AMD» в области репродуктивной медицины имеет свою предысторию.

ТОО «Клиника AMD» (далее - Клиника) создано 21 февраля 2020г путем объединения ресурсов Медицинского центра «Академия здоровья», стоматологической клиники и Медицинского колледжа, их научно-педагогического кадрового потенциала для обучения специалистов здравоохранения в области последипломного образования, учитывая, что у них един Учредитель.

Основной вид деятельности Клиники: дополнительное профессиональное образование в области здравоохранения: повышение квалификации (ПК) и неформальное медицинское образование (НФО) специалистов здравоохранения.

Образовательная деятельность осуществляется в соответствие с требованиями законодательства РК, нормативно-правовыми актами МЗ и МОН РК, а также Уставом организации.

Деятельность регламентируется следующими учредительными документами:

1. Устав Товарищества с ограниченной ответственностью «ТОО «Клиника AMD», зарегистрированного в Управлении юстиции г.Алматы;
2. Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица от 21.02.2020г.
3. Лицензия на образовательную деятельность Медицинского Колледжа
4. Лицензия на медицинскую деятельность и приложения к ней № 0162580 от 07.04.2011 года
5. ТОО «Клиника AMD» осуществляет свою деятельность в соответствие с Миссией и видением, стратегии развития и нормам Системы Менеджмента Качества с 2020г.
6. Лицензия на осуществление деятельности в сфере оборота наркотических средств, психотропных веществ и прекурсоров и приложения к ней № 24024610 от 26.07.2024 года
7. Лицензия на обращение с приборами и установками, генерирующими ионизирующее излучение и приложения к ней № 25002310 от 24.01.2025 года

8. Лицензия на фармацевтическую деятельность и приложения к ней № 24031389 от 24.10.2024 года.

Клиника находится в Алмалинском районе, ул. Богенбай батыра 149 на пересечении пр. Сейфуллина с общей площадью - 3 168 кв.м. На сегодняшний день плановая мощность составляет 400 посещений в смену. Клиника обслуживает 7627 пациентов, в основном жители Алмалинского района. Важно отметить, что Клиника имеет многопрофильную медицинскую базу, и *ЭКО отделение*, функционирующее с 2015 года, а с ноября 2020 года оказывает высокотехнологическую медицинскую помощь в рамках ОСМС по лечению бесплодия методом ЭКО и ПЭ (программы по квотам). С 2021 года ТОО «Клиника AMD» участвует в Государственной программе поддержки бесплодных супружеских пар «Ансаган саби». Таким образом, в рамках ГОБМП Клиника работает 5 лет, а в рамках ОСМС 3 года.

В 2017 году ТОО «Клиника AMD» вошла в электронный реестр по оказанию гарантированного объема бесплатной медицинской помощи населению. В тоже время в Клинике оказывается *высококвалифицированная хирургическая помощь*, с развернутым операционным блоком, оснащенный современным медицинским оборудованием. Имеет большой спектр услуг и потенциал для роста, квалифицированных специалистов и оборудование, для оказания качественных медицинских услуг населению. Команда хирургов-гинекологов является одной из ведущих в стране, признана среди коллег за рубежом, постоянно повышает свою квалификацию и обучает молодых специалистов республики. Хирургические вмешательства любой сложности в гинекологии, урологии, интимной пластике – это неполный спектр ежедневных услуг, предоставляемых профессионалами нашей клиники для пациентов Казахстана и ближнего зарубежья.

По результатам Национальной аккредитации: в 2022 году Клиника получила «Первую категорию», ***а в 2025 году – «Высшую категорию».*** Это высокая оценка работы всего коллектива, признание организации, которая успешно работает по республиканским стандартам оказания медицинской помощи.

Наши преимущества:

- В нашей клиники внедрена система идентификации пациентов с помощью *идентификационных браслетов*, на которых имеется два идентификатора.
- С целью оказания своевременной экстренной помощи установлена *программа SOS*, имеющиеся во всех отделениях и вспомогательных комнатах.
- В клинику обращаются пациенты не только Казахстана, но и с ближнего (Россия, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан и др.)
- Динамично развивающееся, *устойчивое финансовое положение*
- Высокие результаты клинической деятельности, составляющие основу *инициативных НТП:*
- Научно-педагогические кадры – 25, являющиеся экспертами в сфере деятельности
- Врачи клиницисты и специалисты смежных специальностей, совмещающие образовательную деятельность
- Профессиональные стажировки, повышение квалификации врачей за рубежом и с привлечением тренеров на «рабочее месте»
- Преемственность и подготовка молодых кадров
- Развитая корпоративная культура и чувство коллективизма.
- Клиника обучила слушателей по 20 программам: мастер-классы (4) и циклы повышения квалификации (16).
- Имеет договора на пользование библиотечным фондом и Симуляционным центром АО «КазНМУ им. Асфендиярова».
- Ежегодно за счет Клиники сотрудники выезжают для обучения или обмена опытом в передовые страны, как Греция, Италия и др. для участия на конференциях, международных форумах и профессионального и личностного развития.

- Имеются договора с международными организациями-партнерами для заимствования передовых технологий не только в лечебно-диагностической сфере, но и в образовательной деятельности. Ежегодно проводим форумы, конференции с выдачей совместно с организациями партнерами, как КазНМУ им. Асфендиярова и др вузами сертификатов участникам.

- Опытные врачи более 14 специальностей ведут образовательные тренинги молодым специалистам, так и является клинической базой для магистрантов многих вузов гАлматы для проведения научной работы и исследований.

Учредитель: Мирзабекова Гульнара Оразбековна – окончила Алматинский Государственный Медицинский институт по специальности «Лечебное дело». Является магистром. Окончила Магистратуру Международной Академии Бизнеса по специальности «Стратегический менеджмент» MBA. Награждена юбилейной медалью к 30-летию Независимости Республики Казахстан.

Директор: Толеубаева Келбет Толепбердиевна – окончила Казахстанский Экономический Университет им. Т. Рыскулова, факультет «Экономика и управления», специальность «Международные экономические отношения». Награждена медалью «Почетный гражданин Казахстана» Международным оргкомитетом по общественным наградам и званиям, грамотой в Международном конкурсе в России «Лучший заместитель главного врача», удостоверением в конкурсе «Управление персоналом», сертификатами в конкурсе «Медицинская экспертиза», в конкурсе «Врачебная комиссия» и т.д. Является спикером города Алматы Фонда Социального Медицинского Страхования», а также членом Казахстанской Ассоциации Репродуктивной Медицины. Принимает участие в программе: Специальная Американская Программа Деловых Стажировок SABIT: Амбулаторное здравоохранение в США.

Кроме того, реализация миссии предусматривает формирование единого культурного, образовательного, интеллектуального и инновационного пространства академии, обеспечение качества непрерывного образования в соответствии с мировыми тенденциями и принципами, активное международное сотрудничество и обеспечение обменам опыта слушателей академии.

Разработаны и внедрены инновационные технологии обучения, ориентация обучения за рубежом, акцентирование на усилении практической подготовки врачей, ведение процесса обучения с использованием современного оборудования и методик, что означает, что направлением академии является осуществление дополнительного обучения и НФО в области репродуктивной медицины.

С целью повышения квалификации специалистов с высшим и средним образованием дополнительного обучения проводит обучение на местах с применением выездных циклов на территории Республики Казахстан, а также мероприятия неформального образования: мастер-классы, круглые столы, семинар-тренинги.

Тематики циклов повышения квалификации отражают их востребованность в сфере практического здравоохранения. В образовательном процессе участвуют преподаватели – доктора медицинских наук, профессоры, кандидаты медицинских наук, доценты, преподаватели и ассистенты. Среди них – заслуженные деятели науки, заслуженные работники образования и здравоохранения Республики Казахстан.

На основании государственной поддержки в области диагностических услуг и ЭКО, ожидается результативность в вопросах репродуктивной медицины РК и продвижения перспективных и конкурентоспособных технологий в регионы.

2.2.2. Организационная структура.

Основу структурной организации Клиника AMD составляют кафедры. Основные направления деятельности кафедр: образовательная, научная, клиническая, участие в международных мероприятиях, экспертная.

Кафедры:

1. Кафедра оперативной гинекологии
2. Кафедра репродуктивной медицины
3. Кафедра стоматологии

2.2.3. Кадры.

Профессорско-преподавательский состав Клиника AMD

	Средний возраст	ППС с учеными степенями и	Имеют ученую степень				Имеют ученое звание		Члены НАН РК	Члены общественных	Стипендиаты, лауреаты премий и конкурсов
			Магистр наук	Кандидат наук	Доктор наук	PHD	профессор	доцент			
Основной штат ППС											
ППС на условиях совместительства		18	2	2	2					2	
Общий штат ППС,		25	2	2	2					2	
В том числе женщины		7	1	2	2					2	

2.2.4. Сотрудничество.

Для расширения сотрудничества, обеспечения лучшей международной практики и внедрений научных достижений, развития академической мобильности заключены Меморандумы о сотрудничестве с ведущими зарубежными клиниками и университетами.

2.2.5. Направления образовательной деятельности.

Государственные лицензии.

В целях обеспечения надлежащего выполнения своих обязательств планируется получение в установленном законодательством порядке лицензий на медицинскую деятельность в новых медцентрах в регионах, являющиеся клиническими базами для проведения лекторами Клиника AMD циклов повышения квалификации с выездом в регионы.

Аттестация, аккредитация.

Качество реализуемых образовательных программ и их соответствие установленным требованиям подтверждается результатами аккредитации и сертификации образовательных программ, Клиника AMD планирует проходить Институциональную аккредитацию в 2026 году.

Программы дополнительного профессионального образования.

Для достижения стратегической цели развития Казахстана, основанной на новой модели экономического роста, позволяющей обеспечить глобальную конкурентоспособность страны.

Проведение государственной политики, основанной на поручениях Главы государства, эффективной реализации задач, поставленных Государственной программой развития здравоохранения Республики Казахстан «Денсаулық» на 2026-2030 годы, является ключевым направлением деятельности Клиника AMD путем обеспечения триединства непрерывного

профессионально развития специалистов сферы здравоохранения, науки и клинической практики.

Для успешной реализации поставленных задач Клиника AMDимеет высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав и современные материально-технические ресурсы, что важно отметить: **в собственности имеется клиническая база Клиники AMD, являющаяся не только базой диагностических и лечебных манипуляций и экстракорпорального оплодотворения (ЭКО), ориентированных и приближенных максимально пациентам регионов, но и базой для повышения квалификации врачей.**

2.2.6. Анализ заинтересованных сторон

Заинтересованные стороны - лица и организации, которые могут косвенно повлиять на результативность и качество работы Клиника AMD .

Заинтересованными сторонами в существовании являются:

- внутренние (сотрудники, учредители);
- внешние (Управления здравоохранения областей, гг. Астана, Алматы, Шымкент, Атырау, Актау, Актобе, Туркестан, Кызылорда, Семей, Усть-Каменогорск, Тараз, Павлодар, организации здравоохранения, слушатели).

Анализ потребностей заинтересованных сторон представлен в следующей таблице.

Потребности заинтересованных сторон

№	Категории заинтересованных сторон	В чем они заинтересованы?	Как их можно использовать в интересах учебного заведения?
1	Внутренние		
	Сотрудники:	Гарантированная, интересная работа, адекватная вложенным трудовым усилиям заработная плата, моральное и материальное стимулирование, благоприятный микроклимат в коллективе.	Закрепление кадров, мотивация к творческому отношению в работе, стремление к поддержанию и совершенствованию профессионального уровня, повышение качества обучения, внедрение новых циклов.
	Стратегический инвестор - учредители	Расширение сферы предпринимательской деятельности (наличие 14 медцентров), повышение конкурентоспособности и имиджа организации.	- Размещение госзаказа; - Финансирование на повышение материально-технического уровня и кадрового потенциала; - Внесение рекомендаций; - Поощрение сотрудников, улучшение материально-технической базы образовательной среды; -расширение самостоятельности в деятельности организации; - получение статуса

			образовательной организации международного уровня; - инвестиции в дальнейшее развитие.
2	Внешние		
	Управление здравоохранения гг. Астана, Алматы и др.регионов РК, собственные клиники, медицинские организации-партнеры, ведомственные медицинские сети и организации, фармацевтические предприятия, негосударственный сектор потенциальные пациенты, профильные профессиональные ассоциации специалистов, ЛЭК	Повышение уровня профессиональной компетенции специалистов здравоохранения, руководителей организаций и менеджеров отрасли, доведение уровня подготовленности кадров до международных стандартов.	Поддержка в повышении имиджа, приобретение достойного рейтинга среди учебных организаций непрерывного дополнительного образования;
	Слушатели	Приобретение знаний, повышение и поддержание профессиональной компетенции на современном уровне в соответствии с международными стандартами	Изучение спроса и предложений слушателей в процессе обучения и использование их в определении актуальности обучающих программ (беседы со слушателями, анонимное анкетирование)

• Проведение бенчмаркинга среди аналогичных организаций образования (внутри страны, стран СНГ), образовательных программ

• Контент-анализ структурных подразделений, вычленение и разграничение функций и пересмотр структуры

• Анализ рынка услуг и выявление потенциально привлекательных услуг с потенциально высокой добавленной стоимостью

2.2.7 SWOT-анализ

Проведен анализ своей деятельности (SWOT-анализ), проанализированы сильные и слабые стороны, на основе данного анализа определены стратегические цели и направления деятельности и разработан комплекс мероприятий по их достижению до 2030 года.

ТОО «Клиника AMD»

050012, Алматы к.
Бөгенбай батыр кош., 149
тел/факс: (727) 3131522

050012, г. Алматы
ул. Богенбай батыра, 149
тел/факс: (727) 3131522

Результаты SWOT-анализа:

Сильные стороны: 1. **Наличие своей собственной клинбазы** (учебный комплекс) в Алматы с возможностью предоставления образовательных услуг для врачей, не отлучающихся от семей и проведения ЭКО пациентов 3. Наличие внедренных инновационных репродуктивных технологий –, являющееся предпосылками для улучшения научно-образовательного процесса 4. **Наличие достаточной аудитории слушателей:** врачи (акушер-гинекологи более 2000 специалистов), медсестры, в т.ч. расширенной практики, акушерки, узкие специалисты (эндокринологи, урологи, андрологи, нефрологи, дерматовенерологи, терапевты, ВОП, педиатры и др.). 3. **Наличие высококвалифицированных специалистов-лекторов** тесно занимающиеся проблемой бесплодия: репродуктологи, эмбриологи и др. – востребованные и актуальные профессии для обучения специалистов в стране, аналогов нет. 4. **Развитое сотрудничество с ведущими зарубежными** университетами, научными центрами, школами в сфере репродуктивной медицины (Россия, др страны СНГ и др.) 5. **Дислокация, наличие необходимых ресурсов** для предоставления востребованных конкурентоспособных образовательных программ 6. **Отличная учебно-методическая база:** ВИП условия для пациентов и условия евростандарта для слушателей 7. **Высокий уровень методической подготовленности ППС,** знания новых педагогических технологий, эффективная учебно-методическая работа в регионах 8. **Впервые получение научной аккредитации на Клиника AMD** 9. **Наличие** точек роста и развитые (**лаборатории,** клиники, учебно-производственные комплексы)	Слабые стороны: 1. *Низкие показатели научных инициатив* (выполняемые НТП, публикации в ведущих рейтинговых научных изданиях) из-за отсутствия связи с уполномоченными органами образования 2.*Отсутствие возможности выдачи свидетельств ПК и сертификатов НФО в области репродуктивной медицине* в настоящее время из-за отсутствия в реестрах уполномоченных органов
Возможности:	Угрозы:

1. Повышение доступности НПР, подготовка ППС-тренеров, расширение услуг и контингента обучаемых путем привлечения слушателей ряда специальностей 2. Расширение и совершенствование методик обучения 3. Наличие оборудований для отработки навыков слушателями кольпоскоп и др. 4. Трансферт технологий, знаний и лучшей практики через интенсивное сотрудничество с международными партнерами 5. Рост спроса и востребованности обучения в акушерстве, гинекологии, репродуктологии и стоматологии 6. Привлечение инвестиций (в т. ч. зарубежных) в научно-исследовательскую и образовательную деятельность 7. Наличие перспективной грамотной молодежи, мотивированной в данной патологии	1. Снижение предоставляемых образовательных программ из-за невозможности выдачи свидетельств ПК 2. Наличие конкурентов (в т.ч. частных) на образовательном рынке 3. Изменения в политике финансирования программ непрерывного профессионального развития и НПА

4. Определение стратегических направлений, стратегических целей и задач на 2026-2030 годы

Стратегическое направление 1. Формирование лидерских позиций в области дополнительного профессионального и неформального образования в области репродуктивной медицины

Цель 1. Обеспечение высокого уровня качества образовательных услуг в области дополнительного профессионального и неформального образования, предоставляемых Клиника AMD

Задачи:

1. Совершенствование образовательных программ с учетом лучшего зарубежного опыта, , на основе постоянного совершенствования качества обучения и обеспечения интеграции образовательных программ в международную среду,

2. Обеспечение соответствия уровня отечественным и международным стандартам образования

Цель 2. Развитие образовательных программ

Цель 3. Внедрение новых образовательных дисциплин по приоритетным направлениям, как эмбриология.

Стратегическое направление 2. Развитие профессорско-преподавательского состава и сотрудников

Цель 1. Формирование квалифицированного постоянного штата преподавателей;

Цель 2. Повышение уровня удовлетворенности ППС и сотрудников содержанием и условиями труда, возможностями личностного и профессионального развития, уровнем и справедливостью вознаграждения

Стратегическое направление 3. Развитие инфраструктуры Клиника AMD

Цель 1. Маркетинг научно-образовательной деятельности, принятие участие в гостендере, выдача свидетельст ПК через ВШОЗ.

Цель 2. Укрупнение материально-технической базы и оснащенности Клиника AMD

Цель 3. Формирование финансовой устойчивости и эффективности хозяйственной деятельности

4. Ожидаемые результаты от реализации стратегии

1. Повышение уровня профессиональной компетенции специалистов здравоохранения, руководителей организаций и менеджеров отрасли.
2. Повышение уровня подготовленности кадров до международных стандартов.
3. Гарантированная, интересная работа, адекватная вложенным трудовым усилиям.
4. Заработная плата.
5. Моральное и материальное стимулирование.
6. Благоприятный микроклимат в коллективе
7. Закрепление кадров.
8. Мотивация к творческому отношению в работе.
9. Стремление к поддержанию и совершенствованию профессионального уровня.
10. Повышение качества обучения.
11. Внедрение новых циклов ПК и НФО
12. Поддержка в повышении имиджа
13. Приобретение достойного рейтинга среди образовательных организаций непрерывного дополнительного образования.

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

п/п	Номера листов	№ извещения, на основании которого внесено изменение	ФИО и должность лица, внесшего изменения	Подпись лица, внесшего изменения, дата

КЛИНИКА Академия Здоровья

ТОО «Клиника AMD»

050012, Алматы к.
Бөгенбай батыр кош., 149
тел/факс: (727) 3131522

050012, г. Алматы
ул. Богенбай батыра, 149
тел/факс: (727) 3131522

ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ экз.	Дата получения	ФИО сотрудника, получившего документ	Роспись о получении